

Samenstelling Bijzonder Examen
Adviseur Inkomen
WFT-VAKBEKWAAMHEID 2020

College Deskundigheid Financiële Dienstverlening

Februari 2020, Den Haag

Inhoudsopgave

Toelichting	3
Toelichting kenmerken.....	3
Toelichting toetsmatrijs.....	4
Toelichting inhoud.....	4
Kenmerken Bijzonder Examen	5
Toetsmatrijs.....	6
Ontwikkelingen Basis	8
Ontwikkelingen Inkomen	12
Generieke vaardigheden en competenties.....	17

Toelichting

Financieel adviseurs die adviesbevoegd willen blijven, moeten binnen de vastgestelde PE- periode aan de Wft PE-verplichting voldoen. De eerste periode liep van 1 april 2017 tot 1 april 2019. Financieel adviseurs die hun PE-examen niet hebben behaald voor 1 april 2019, zijn per 1 april 2019 niet langer adviesbevoegd. Met het behalen van een Bijzonder Examen kan de adviesbevoegdheid worden hersteld.

Het Bijzonder Examen 2020 dat aangeboden wordt tot en met 31 maart 2021, bestaat uit vragen over ontwikkelingen van de afgelopen drie jaar, uitgebreid met vragen over generieke vaardigheden en competenties.

- De ontwikkelingen binnen de module(s) waaruit de beroepskwalificatie bestaat, komen terug in één examen. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen houdt dit in dat de ontwikkelingen worden getoetst vanuit de modules Basis en Inkomen.
- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen hebben uitsluitend betrekking op de topmodule van de beroepskwalificatie. De vragen over de generieke vaardigheden en competenties zijn gebaseerd op de toetstermen over vaardigheden en competenties van de topmodule. Voor het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen betekent dit dat de generieke vaardigheden en competenties worden getoetst vanuit de module Inkomen.

In dit document vindt u de volgende informatie over het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen: de kenmerken van het examen, de toetsmatrijs en de inhoud van het examen.

Toelichting kenmerken

- In dit document vindt u onder het kopje *Kenmerken* meer informatie over
 - de tijdsduur,
 - het aantal examenvragen,
 - het aantal punten dat behaald kan worden,
 - de zak/slaaggrens en
 - het aantal K/B-vragen en het aantal V/C-vragen.
- De Bijzondere Examens bestaan uit twee onderdelen: een deel met K/B-vragen (kennis en begrip) en een deel met V/C-vragen (vaardigheden en competenties).
De K/B-vragen toetsen theoretische kennis, feitenkennis en inzicht in informatie. De K/B-vragen en de bijbehorende antwoorden zijn relatief kort. Er kan met deze vragen maximaal 1 punt worden behaald.
De V/C-vragen toetsen bijvoorbeeld het toepassen van kennis, het oplossen van problemen, de wijze van communiceren en het verzamelen of het beoordelen van informatie. Dit onderdeel bestaat uit een aantal casussen waarin een klantsituatie wordt geschetst. Over elke casus worden één of meerdere vragen gesteld. Per V/C-vraag kunnen maximaal 2 punten worden behaald.
- De initiële examens bestaan nog uit een derde onderdeel, namelijk professioneel gedrag (PG). In de Bijzondere Examens komt PG niet voor als een apart onderdeel. PG-toetstermen kunnen echter nog wel bevraagd worden als deze zijn gekoppeld aan een ontwikkeling. Vragen met een PG-toetsterm vallen in de Bijzondere Examens onder het onderdeel V/C. Ook voor deze vragen geldt dat er maximaal 2 punten per vraag kunnen worden behaald.

Toelichting toetsmatrijs

- De Bijzondere Examens worden geconstrueerd aan de hand van een toetsmatrijs. De toetsmatrijs geeft aan in welke verhoudingen de verschillende modules en de onderdelen K/B en V/C in het examen terugkomen en welke ontwikkelingen of aanvullende stof hierbij horen. Hierbij is gebruik gemaakt van percentages die aangeven hoeveel procent van het totaal aantal te behalen punten gehaald kan worden per onderdeel.
- De percentages die in de toetsmatrijs gebruikt worden, zijn afgerond op 5%. In werkelijkheid kunnen de verhoudingen daarom een paar procent verschillen.
- De toetsmatrijs voor het Bijzondere Examen Adviseur Inkomen vindt u onder het kopje *Toetsmatrijs*.

Toelichting inhoud

De inhoud van het Bijzonder Examen bestaat enerzijds uit ontwikkelingen en anderzijds uit generieke vaardigheden en competenties.

Ontwikkelingen

- De relevante, actuele ontwikkelingen die aan bod komen in het Bijzonder Examen zijn van toepassing op de adviespraktijk binnen de betreffende beroepskwalificatie. Deze ontwikkelingen zijn niet ouder dan drie jaar.
- De ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen worden getoetst vanuit de modules Basis en Inkomen.
- De ontwikkelingen worden getoetst aan de hand van één of meerdere toetstermen die aan de betreffende Wft-modules zijn gekoppeld.
- In dit document vindt u onder de kopjes *Ontwikkelingen Basis* en *Ontwikkelingen Inkomen* een overzicht van alle ontwikkelingen en de bijbehorende toetstermen waarop de ontwikkelingen in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen zijn gebaseerd.

Generieke vaardigheden en competenties

- De generieke vaardigheden en competenties in het Bijzonder Examen Adviseur Inkomen wordt getoetst vanuit de module Inkomen.
- De generieke vaardigheden en competenties komen terug in het Bijzonder Examen in de vorm van een casus (klantsituatie) met daarbij een aantal vragen.
- In dit document vindt u onder het kopje *Generieke vaardigheden en competenties* een overzicht van de toetstermen waarop de vragen over de aanvullende stof in dit examen worden gebaseerd.

Voor een overzicht van de eind- en toetstermen die gelden vanaf 1 april 2020 verwijzen wij u naar onze website (www.cdfd.nl/downloads).

Kenmerken Bijzonder Examen

Beroepskwalificatie:	Adviseur Inkomen
Modules:	Basis en Inkomen
Tijdsduur:	90 minuten
Examenvragen:	27 vragen
Aantal punten:	38 punten
Zak/slaaggrens:	68% van het maximaal te behalen punten
Aantal K/B vragen:	16 vragen (16 punten)
Aantal V/C vragen:	11 vragen (22 punten)

Toetsmatrijs

Taxonomie code	Aandeel taxonomie code in totaalscore	Module onderdeel	Bijbehorende ontwikkelingen	Aandeel module onderdeel in totaalscore*
KB	40%	Ontwikkelingen Basis	<ul style="list-style-type: none"> • BKR • DUO-financieringen • Huwelijksvermogensrecht • Identificeren met iDIN • Inkeerregeling • IPID • Kifid • Payment Services Directive (PSD) 2 • Private aanvulling WW en WGA • Schuldhulpverlening • Stijging AOW-leeftijd • Verwerking BSN 	15%
		Ontwikkelingen Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) • Besluit SUWI • Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte • Convenant verzuimverzekering • Instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname • MKB verzuim-ontzorgverzekering • Private aanvulling WW en WGA • Vrijstelling sollicitatieplicht • Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) • Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) • Wijziging Arbowetgeving • Wijziging dagloon besluit werknemersverzekeringen • Wijziging minimumloon en minimum jeugdloon 	30%

VC	60%	Ontwikkelingen Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Huwelijksvermogensrecht • IPID • Kifid • Payment Services Directive (PSD) 2 • Schuldhulpverlening • Verwerking BSN 	10%
		Ontwikkelingen Inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) • Besluit SUWI • Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte • MKB verzuim-ontzorgverzekering • Wijziging Arbowetgeving 	25%
		Generieke vaardigheden en competenties	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene kennis en vaardigheden 2a.1 t/m 2a.4, 2b.1 • Taak 1: Inventariseren van de gegevens van de klant 2c.1, 3a.1, 3a.2 • Taak 2: Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies 3b.1 t/m 3b.5 • Taak 3: Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing 2d.1 t/m 2d.12, 2e.1, 2e.2, 3c.1 t/m 3c.7 • Taak 4: Beheren en actueel houden van het advies 2f.1 t/m 2f.5, 3d.1 t/m 3d.4 • Taak 5: Begeleiden bij de schadebehandeling / claim 2g.1 t/m 2g.7, 2h.1, 3e.1 t/m 3e.3 	20%

* Door afronding op 5% kan de som van de taxonomieaandelen per module afwijken van het percentage van het taxonomieaandeel.

Ontwikkelingen Basis

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
BKR	<p>Sinds 2017 is een aantal wijzigingen doorgevoerd bij het Bureau Krediet Registratie (BKR).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de Handreiking Belangenafweging kan uitleggen; - kan benoemen wanneer een telecomkrediet wordt geregistreerd bij het BKR; - kan uitleggen hoe de consument een inzage kan doen in zijn kredietgegevens bij het BKR. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.bkr.nl/media/1203/brochureverzoektotaanpassingvanuwwregistratie2019.pdf • https://www.bkr.nl/inzage-in-uw-kredietoverzicht 	1a.10; 1b.3; 1c.6; 1c.10; 1c.17
DUO-financieringen	<p>De Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) heeft in 2017 een nieuwe financieringsvorm geïntroduceerd, namelijk het Levenlanglerenkrediet.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat op hoofdlijnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het Levenlanglerenkrediet kan omschrijven; - de voorwaarden kan benoemen. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/hoger-onderwijs/vraag-en-antwoord/wat-is-het-levenlanglerenkrediet 	1a.10; 1c.5; 1c.11
Huwelijks-vermogensrecht	<p>Op 1 januari 2018 is de Wet beperking wettelijke gemeenschap van goederen in werking getreden. Voor stellen die zonder huwelijkse voorwaarden of partnerschapsvoorwaarden trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan, geldt sindsdien automatisch de beperkte gemeenschap van goederen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat in hoofdlijnen kan omschrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wat er is gewijzigd aan het huwelijksvermogensrecht; - wat het gevolg is voor de gemeenschap van goederen. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/trouwen-samenlevingscontract-en-geregistreerd-partnerschap/vraag-en-antwoord/waar-heb-ik-recht-op-als-ik-trouw-in-gemeenschap-van-goederen • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2017-177.html • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2017-178.html 	1a.4; 1c.7; 3d.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Identificeren met iDIN	<p>iDIN is een dienst op het gebied van online inloggen en identificeren. Klanten kunnen zich met deze dienst van banken bij andere organisaties online identificeren door de inlogmiddelen van hun eigen bank te gebruiken.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het begrip iDIN kan omschrijven; - kan aangeven wat het doel is van iDIN. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.idin.nl/ 	1a.9
Inkeerregeling	<p>Sinds 1 januari 2020 is het niet meer mogelijk om zonder boete verzwegen vermogen in Nederland vrijwillig te verbeteren (de inkeerregeling). Sinds 2018 is de inkeerregeling voor buitenlands vermogen afgeschaft.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling kent.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/s_tandaard_functies/prive/contact/rechten_en_plichten_bij_de_belastingdienst/inkeerregeling/ 	1a.8
IPID	<p>Sinds 1 januari 2018 moeten Europese verzekeraars voor schadeverzekeringen een Insurance Product Information Document (IPID) aanbieden. Het IPID is opgesteld conform Europese regelgeving. In Nederland wordt het IPID vaak nog verzekeringskaart genoemd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de ontwikkeling kent en kan uitleggen.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.afm.nl/nl-nl/professionals/onderwerpen/idd/ipid • https://www.afm.nl/~/_profmedia/files/onderwerpen/idd/factsheet/ipid.pdf • https://www.verzekeraars.nl/publicaties/actueel/verzekeraars-transparanter-over-afschrijving-inboedel-en-bagage 	1f.2; 1f.4; 3b.1

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Kifid	<p>Het Kifid heeft op 1 juli 2018 het loket Kleinzakelijke financieringen geopend.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de uitbreiding van het klachtenbegrip kan omschrijven; - de meer sturende en actieve rol van het Kifid in de klachtenprocedure kan uitleggen; - weet wie er met welke klachten bij het loket Kleinzakelijke financieringen terecht kan. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.kifid.nl/procedure-klacht-kleinzakelijke-financiering/ 	1f.5; 3c.1
Payment Services Directive (PSD) 2	<p>De richtlijn Payment Services Directive (PSD) 2 is in 2018 in werking getreden. De PSD 2 heeft als doel meer innovatie, meer veiligheid en meer concurrentie in het Europese betalingsverkeer.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat kan omschrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wat het doel is van PSD 2; - onder welke voorwaarden derde partijen toegang kunnen krijgen tot de betaalrekening van een klant. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.betalvereniging.nl/aandachtsgebieden/maatschappij-politiek-en-wetgeving/psd2/ 	1b.4; 1b.5; 1b.11; 3d.1
Private aanvulling WW en WGA	<p>De WW-duur is in de Wet werk en zekerheid verkort van maximaal 38 tot maximaal 24 maanden. Reparatie is nu mogelijk via een speciaal daarvoor opgericht fonds, Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat kan benoemen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dat deze reparatiemogelijkheid bestaat; - wie er aanspraak op kan maken. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.spaww.nl/ 	1d.7; 1d.9

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Basis
Schuldhelpverlening	<p>Er is een aantal maatregelen getroffen om de positie van de mensen met problematische schulden in de schuldhelpverlening te verbeteren. Op 1 april 2017 is het Besluit breed moratorium in werking getreden. Daarnaast is de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening (Wgs) aangepast en heeft het Kabinet spoedmaatregelen getroffen om de periode tot de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet te overbruggen.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de gevolgen van het Besluit breed moratorium voor natuurlijke personen bij schuldproblemen kan uitleggen; - in hoofdlijnen kan benoemen wat de gevolgen zijn van de aanpassing van de Wgs voor mensen in de schuldhelpverlening; - de spoedmaatregelen kan benoemen. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2017/03/08/een-adempauze-om-uit-de-schuldenspiraal-te-komen • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2017-83.html • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2019/02/13/kabinet-komt-met-spoedmaatregelen-om-mensen-met-schulden-te-helpen 	1b.1; 3b.1; 4a.2
Stijging AOW-leeftijd	<p>In het principeakkoord over de vernieuwing van het pensioenstelsel is tussen het kabinet en de sociale partners afgesproken dat de AOW-leeftijd met ingang van 2020 minder snel wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze ontwikkeling in hoofdlijnen kent.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35223_wet_temporise_ring_verhoging 	1d.8
Verwerking BSN	<p>In de Uitvoeringswet AVG (UAVG) wordt het BSN niet als bijzonder persoonsgegevens aangemerkt. Wel mogen de Europese lidstaten onder de AVG zelf voorwaarden stellen aan het verwerken van een nationaal identificatienummer, zoals het BSN.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet welke financiële dienstverleners het BSN wél en niet mogen verwerken; - weet in welke situaties financieel dienstverleners het BSN mogen verwerken; - weet dat er sinds 1 januari 2020 een verbod geldt voor het verwerken van het BSN in het btw-identificatienummer door de Belastingdienst; - de ontwikkeling kan toepassen. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/identificatie/burgerservicenummer-bsn 	1f.39; 1f.40; 2b.1; 4a.3; 4a.5

Ontwikkelingen Inkomen

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)	<p>Op 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Sindsdien geldt dezelfde privacywetgeving in de hele Europese Unie (EU).</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ontwikkeling kent; - de gevolgen van deze ontwikkeling binnen zijn beroepskwalificatie kent; - deze ontwikkeling kan toepassen. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/europese-privacywetgeving/algemene-verordening-gegevensbescherming#wat-merken-mensen-van-wie-persoonsgegevens-worden-verwerkt-van-de-avg-5577 • https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/avg-europese-privacywetgeving 	1a.6; 4a.2; 4b.2
Besluit SUWI	<p>Bij het verzekeren van het ziekte of arbeidsongeschiktheidsrisico sluit de verzekeraar een overeenkomst met de werkgever. Om te verduidelijken welke gegevens van werknemers hierbij mogen worden verwerkt en in welke omstandigheden dit is toegestaan zijn in het Besluit SUWI nadere regels gesteld ten aanzien van deze verwerking van persoons- en gezondheidsgegevens.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de regels kent die gesteld zijn in het besluit SUWI; - weet voor welke verzekeringen dit besluit van toepassing is; - weet welke gegevens in welke fase mogen worden verwerkt. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-457.html 	1.a.6; 3d.3; 4a.2; 4a.3; 4b.2; 4b.4
Compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte	<p>Per 1 april 2020 treedt de Regeling compensatie transitievergoeding in werking.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat deze regeling kent en kan toepassen.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/compensatie-transitievergoeding-na-2-jaar-ziekte 	1b.1; 1d.1; 1d.2; 1d.4; 2d.4; 2d.5; 3c.2

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Convenant verzuimverzekering	<p>Per 1 januari 2017 is het convenant verzuimverzekering van kracht. Het doel van deze bindende zelfregulering is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een transparante verzuimverzekeringsmarkt; - een transparant en voorspelbaar premiebeleid; - het voorkomen van onverwachte premiefluctuaties ten gevolge van eigen verzuim. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dit convenant op hoofdlijnen kan beschrijven; - weet wat de voordelen zijn voor de werkgever. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/12/22/convenant-verzuimverzekering 	1f.12; 1j.4
Instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname	<p>De Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) heeft als doelstelling de arbeidsdeelname te bevorderen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - arbeidsbeperkten - arbeidsgehandicapten - ouderen - jeugd <p>De Wtl bestaat uit drie soorten regelingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Lage inkomensvoordeel (LIV, ingegaan op 1-1-2017) 2 Tegemoetkoming verhoging minimum jeugdloon (Jeugd-LIV, ingegaan op 1-1-2018) 3 Loonkosten voordeel (LKV, ingegaan op 1-1-2018) <p>In de Wet temporisering verhoging AOW-Leeftijd (3 juli 2019) wijzigt LIV en Jeugd-LIV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf 1 januari 2020: <ul style="list-style-type: none"> - LIV maximaal €1000 - Jeugd- LIV gehalveerd. - Vanaf 1 januari 2024: <ul style="list-style-type: none"> - Jeugd LIV vervalt. <p>Om het voor werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt en voor hun toekomstige werkgever inzichtelijker te maken voor welke regeling of subsidie de werkzoekende in aanmerking komt is er in maart 2019 een digitale regelhulp, het financieel cv, gelanceerd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op de hoogte is van deze instrumenten; - weet wie onder de doelgroepen vallen; - weet welk instrument voor welke doelgroep ingezet kan worden; - weet wat de voordelen zijn voor de werknemer en de werkgever. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.taxlive.nl/media/2924/kennisdocument-wtl-v-5-0.pdf • https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv/ • https://100-salaris.nl/liv-en-jeugd-liv-wijzigen-in-2020/?cn-reloaded=1 	1b.6

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
MKB verzuim-ontzorgverzekering	<p>Kleine werkgevers ervaren de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte als een zware verplichting, zowel financieel als niet-financieel. Om deze last te verlichten, heeft de minister van Sociale zaken en werkgelegenheid een aantal maatregelen genomen.</p> <p>Een van de maatregelen is de MKB verzuim-ontzorgverzekering (per 1 januari 2020). In een kaderconvenant en een productconvenant is de MKB verzuim-ontzorgverzekering verder uitgewerkt.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inhoud kent van het kaderconvenant en het productconvenant; - de voordelen kent voor de kleine en middelgrote werkgever; - weet wat de financiële impact is voor werkgevers. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/12/20/kaderconvenant-mkb-verzuim-ontzorg-verzekering 	1a.7; 1d.1; 1d.2; 1d.3; 1f.12; 1g.1; 1g.4; 1g.10; 1g.22; 1g.23; 2d.3; 2d.5; 3b.1; 3c.3; 3c.4
Private aanvulling WW en WGA	<p>Per 1 april 2019 is de maximale uitkeringsduur voor de WW- en de WGA-loongerelateerde uitkering verkort tot maximaal 24 maanden. Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW) biedt voor werknemers van aangesloten werkgevers een aanvulling van maximaal 14 maanden na afloop van de WW- of WGA-loongerelateerde uitkering. In totaal bedraagt de WIA-uitkering, WGA-aanvullingsuitkering en PAWW-uitkering niet meer dan 100% van het dagloon van de uitkeringsgerechtigde.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weet dat deze regeling bestaat; - de hoofdlijnen, de voorwaarden en mogelijkheden kent; - weet wie hierop aanspraak kan maken; - weet wat WGA-hiaatuitkeringen voor invloed kunnen hebben op de PAWW-regeling. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.spaww.nl/ 	1b.1; 1d.2
Vrijstelling sollicitatieplicht	<p>Uitkeringsgerechtigden die op de eerste dag van de uitkering de leeftijd van één jaar voor hun AOW- gerechtigde leeftijd hebben bereikt zijn vrijgesteld van sollicitatieplicht. Per 1 mei 2018 zijn uitkeringsgerechtigden die tijdens de uitkeringsduur deze leeftijd bereiken ook vrijgesteld.</p> <p>De vrijstelling geldt voor personen die een uitkering ontvangen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de WW; - de IOW; - de ZW; - de WGA. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de regeling kent en uit kan leggen.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2018/04/30/vrijstelling-sollicitatieplicht-in-laatste-jaar-voor-aow 	1k.5; 1k.13

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)	<p>Per 1 januari 2020 treedt het grootste deel van de Wet arbeidsmarkt in balans in werking.</p> <p>In deze wet zijn maatregelen genomen op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ontslag en transitievergoeding; - tijdelijk personeel en ketenbepaling; - payrollmedewerkers en oproepkrachten; - WW-premie. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op hoofdlijnen de inhoud van de wet kent; - weet wat de gevolgen voor de werkgevers en de werknemers zijn. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://wetten.overheid.nl/BWBR0042307/2019-06-20 	1b.1; 1b.3; 1d.1; 1d.2
Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)	<p>Met de invoering van de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) is het recht van partners op geboorteverlof gewijzigd.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de wet op hoofdlijnen kent.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof/plannen-met-geboorteverlof-voor-partners 	1b.5
Wijziging Arbowetgeving	<p>Per 1 juli 2017 is een aantal belangrijke wijzigingen doorgevoerd in de Arbowet. Per 23 juli 2019 zijn de beleidsregels boeteoplegging Arbowet aangepast.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de verplichting tot het sluiten van een basiscontract arbodienstverlening kent; - weet dat er een verplichting bestaat om een preventief spreekuur voor werknemers mogelijk te maken; - het recht van werknemers op een second opinion van een andere bedrijfsarts kent; - weet dat de bedrijfsarts vrije toegang heeft tot arbeidsplaatsen; - de versterking van de positie van de preventiemedewerker kent; - de aanpassing van de beleidsregels boeteoplegging Arbowet kent voor wat betreft het opstellen van een RI&E en een plan van aanpak. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.verzekeraars.nl/actueel/nieuwsberichten/Paginas/hecklist-voor-nieuwe-Arbowet.aspx • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-40497.html 	1d.1; 1d.3; 1g.23; 1k.1; 1k.2; 2g.7

Ontwikkeling	Toelichting	Toetsterm(en) Inkomen
Wijziging dagloon besluit werknemersverzekering en	<p>De berekeningswijze van het dagloon voor werknemersverzekeringen is voor twee doelgroepen gewijzigd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per 1 december 2017 voor werknemers, die na twee jaar ziekte voor minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard; - per 29 juni 2018 voor werknemers, die in de referteperiode ziek zijn geweest en in de WW of WIA belanden. <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat de gewijzigde berekeningswijze van het dagloon voor de werknemersverzekeringen kent.</p> <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2018-193.html 	1d.2; 1d.5; 1i.2; 1k.10
Wijziging minimumloon en minimum jeugdloon	<p>Per 1 juli 2019 is de leeftijd waarop werknemers recht hebben op het volledige minimumloon is stapsgewijs verlaagd naar 21 jaar. Ook is het percentage minimumloon voor 18 t/m 20 jarigen stapsgewijs verhoogd.</p> <p>De LIV geldt vanaf 1 juli 2019 ook voor 21 jarigen. Werkgevers kunnen voor de loonstijging van 18 t/m 20 jarigen een deel terug krijgen via de compensatieregeling: Tegemoetkoming verhoging minimumloon.</p> <p>Er wordt verwacht dat de kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de wijzigingen in het jeugdminimumloon kent; - weet wat de gevolgen zijn voor de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever; - de wijziging van de LIV kent; - de compensatieregeling Tegemoetkoming verhoging minimumloon kent. <p>Extra informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/verhoging-minimumjeugdloon 	1a.5; 1b.1; 1b.6

Generieke vaardigheden en competenties

Taak	Inhoud	Toetsterm(en) Inkomen
0	Algemene kennis en vaardigheden	2a.1 t/m 2a.4, 2b.1
1	Inventariseren van de gegevens van de klant	2c.1, 3a.1, 3a.2
2	Opstellen van een risicoanalyse t.b.v. het advies	3b.1 t/m 3b.5
3	Adviseren (en eventueel bemiddelen) van een passende oplossing	2d.1 t/m 2d.12, 2e.1, 2e.2, 3c.1 t/m 3c.7
4	Beheren en actueel houden van het advies	2f.1 t/m 2f.5, 3d.1 t/m 3d.4
5	Begeleiden bij de schadebehandeling	2g.1 t/m 2g.7, 2h.1, 3e.1 t/m 3e.3

Dit samenstellingsdocument is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Het CDFD aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De verstrekte informatie is uitsluitend indicatief en kan op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.